

社会福祉法人麦の子会 2025年度 正職員募集要項

①採用人数	若干名						
②採用職種	児童指導員・保育士・生活支援員 社会福祉士・精神保健福祉士・介護福祉士・公認心理師・言語聴覚士・理学療法士・作業療法士・音楽療法士他						
③勤務地	社会福祉法人麦の子会 法人内いずれかの事業所 札幌市東区 30事業所						
④就業時間	<table border="1"> <tr> <td>児童発達支援事業・成人生活介護事業</td> <td>8:30~17:30</td> </tr> <tr> <td>放課後等デイサービス</td> <td>10:00~19:00</td> </tr> <tr> <td>ショートステイホーム・グループホーム</td> <td>6:30~9:30・17:00~22:00 (実働8時間)</td> </tr> </table> <p>※事業所・活動内容により異なる場合があります</p>	児童発達支援事業・成人生活介護事業	8:30~17:30	放課後等デイサービス	10:00~19:00	ショートステイホーム・グループホーム	6:30~9:30・17:00~22:00 (実働8時間)
児童発達支援事業・成人生活介護事業	8:30~17:30						
放課後等デイサービス	10:00~19:00						
ショートステイホーム・グループホーム	6:30~9:30・17:00~22:00 (実働8時間)						
⑤休日	<p>○週休2日制(基本 土・日・祝 夏期休暇・年末年始休暇)</p> <p>※月1回程度土曜(9:00~15:00)出勤があります(休日出勤手当対象)</p> <p>※その他行事等で休日出勤があります(休日出勤手当対象)</p> <p>※事業所によりシフト制のため休日の曜日が違う場合があります 有給休暇も取得しやすい職場環境です</p>						
⑥給与	<table border="1"> <tr> <td>福祉職 初任給モデル(2024年度基準)</td> </tr> <tr> <td>大学卒業 205,000円~(調整・特殊業務・処遇手当含む)</td> </tr> <tr> <td>短大・専門学校卒業 188,000円~(調整・特殊業務・処遇手当含む)</td> </tr> </table> <p>※経験のある方は経験年数等により加算があります</p> <p>○諸手当 ※当法人規程により支給</p> <ul style="list-style-type: none"> ・賞与(年3回4.0ヶ月分) ・処遇改善手当(12月支給) ・資格手当 5,000円 (保育士・教員免許・介護福祉士・社会福祉士・公認心理師・ST・PT・OT他) ・通勤手当 ※車通勤は基本不可、事情により可 ・住宅手当 ・寒冷地手当 ・扶養手当 ・その他の手当 送迎・不登校支援・子ども支援・学校支援 <p>○福利厚生 健康保険・厚生年金・雇用保険・労働災害保険</p> <p>○退職金制度あり</p>	福祉職 初任給モデル(2024年度基準)	大学卒業 205,000円~(調整・特殊業務・処遇手当含む)	短大・専門学校卒業 188,000円~(調整・特殊業務・処遇手当含む)			
福祉職 初任給モデル(2024年度基準)							
大学卒業 205,000円~(調整・特殊業務・処遇手当含む)							
短大・専門学校卒業 188,000円~(調整・特殊業務・処遇手当含む)							
⑦試験日	随時						
⑧試験会場	社会福祉法人麦の子会 西尾記念ビル 札幌市東区北35条東9丁目1-14						
⑨選考方法	筆記試験(小論文)・面接試験						
⑩必要書類	履歴書(写真添付)・卒業(見込)証明書・成績証明書・健康診断書・資格取得(見込)証明書						
⑪応募先	〒007-0836 札幌市東区北36条東9丁目1-1 社会福祉法人麦の子会 法人本部人事						
⑫応募方法	上記⑪応募先まで郵送または持参してください						
⑬書類締切	随時						
⑭問合せ先	社会福祉法人麦の子会 法人本部人事 (月~金 時間9:00~17:30) 採用担当 新内・山下 TEL:011-733-9251						
⑮見学	法人概要説明と事業所見学をします。 法人本部人事 新内(しんない)までお申込みください TEL:011-733-9251						
⑯その他	<p>○社会福祉法人麦の子会の求める人物像</p> <ul style="list-style-type: none"> ・法人の方針を理解し、皆で手を繋いで努力できる方 ・困り感のある方たちの立場に立ち、共感性のある優しい方 ・明るく元気で子どもたちや障がいのある方たちを励ませる方 <p>○研修システム</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研修等、職員のスキルアップ、人材育成のための教育カリキュラムがあります ・アメリカから学んでいるプログラムもあるため5年以上の職員に海外研修なども行っています ・新入職員には入社後、支援や専門性・実技・ルールについての研修のほか、月1回の研修を行います ・新入職員にはメンターが付き個別スーパービジョンを行いサポートします また、グループスーパービジョンも行いチームで協力しあいます 						