

社会福祉法人麦の子会 2026年度 正職員募集要項

①採用人数	20名							
②採用職種	児童指導員・保育士・生活支援員 社会福祉士・精神保健福祉士・介護福祉士・公認心理師・言語聴覚士・理学療法士・作業療法士・音楽療法士他							
③勤務地	社会福祉法人麦の子会 法人内いずれかの事業所 札幌市東区 30事業所							
④就業時間	<table border="1"><tr><td>児童発達支援事業・放課後等デイサービス・成人生活介護事業</td><td>8：30～17：30</td></tr><tr><td>放課後等デイサービス</td><td>10：00～19：00</td></tr><tr><td>ショートステイホーム・グループホーム</td><td>6：30～9：30・17：00～22：00 （実働8時間）</td></tr></table> ※事業所・活動内容により異なる場合があります		児童発達支援事業・放課後等デイサービス・成人生活介護事業	8：30～17：30	放課後等デイサービス	10：00～19：00	ショートステイホーム・グループホーム	6：30～9：30・17：00～22：00 （実働8時間）
児童発達支援事業・放課後等デイサービス・成人生活介護事業	8：30～17：30							
放課後等デイサービス	10：00～19：00							
ショートステイホーム・グループホーム	6：30～9：30・17：00～22：00 （実働8時間）							
⑤休日	○週休2日制（基本 土・日・祝 夏期休暇・年末年始休暇） ※月1回程度土曜（9：00～15：00）出勤があります（休日出勤手当対象） ※その他行事等で休日出勤があります（休日出勤手当対象） ※事業所によりシフト制のため休日の曜日が違う場合があります 有給休暇も取得しやすい職場環境です							
⑥給与	<table border="1"><tr><td colspan="2">福祉職 初任給モデル（2024年度基準）</td></tr><tr><td>大学卒業</td><td>205,000円～（調整・特殊業務・処遇手当含む）</td></tr><tr><td>短大・専門学校卒業</td><td>188,000円～（調整・特殊業務・処遇手当含む）</td></tr></table> ※経験のある方は経験年数等により加算があります ○諸手当 ※当法人規程により支給 ・賞与（年3回4.0ヶ月分） ・処遇改善手当（12月支給） ・資格手当 5,000円 （保育士・教員免許・介護福祉士・社会福祉士・公認心理師・ST・PT・OT他） ・通勤手当 ※車通勤は基本不可、事情により可 ・住宅手当 ・寒冷地手当 ・扶養手当 ・その他の手当 送迎・不登校支援・子ども支援・学校支援 ○福利厚生 健康保険・厚生年金・雇用保険・労働災害保険 ○退職金制度あり		福祉職 初任給モデル（2024年度基準）		大学卒業	205,000円～（調整・特殊業務・処遇手当含む）	短大・専門学校卒業	188,000円～（調整・特殊業務・処遇手当含む）
福祉職 初任給モデル（2024年度基準）								
大学卒業	205,000円～（調整・特殊業務・処遇手当含む）							
短大・専門学校卒業	188,000円～（調整・特殊業務・処遇手当含む）							
⑦試験日	2025年7月26日（土）10：00～							
⑧試験会場	社会福祉法人麦の会 西尾記念ビル 札幌市東区北35条東9丁目1-14							
⑨選考方法	筆記試験（小論文）・面接試験							
⑩必要書類	履歴書（写真添付）・卒業（見込）証明書・成績証明書・健康診断書・資格取得（見込）証明書							
⑪応募先	〒007-0836 札幌市東区北36条東9丁目1-1 社会福祉法人麦の子会 法人本部人事							
⑫応募方法	上記⑪応募先まで郵送または持参してください							
⑬書類締切	7月17日（木）必着							
⑭問合せ先	社会福祉法人麦の子会 法人本部人事 （月～金 時間9：00～17：30） 採用担当 新内・山下 TEL：011-733-9251							
⑮見学	法人概要説明後、幼児・学童・成人の事業所を見学をします。 法人本部人事 新内（しんない）までお申込みください TEL：011-733-9251							
⑯その他	○社会福祉法人麦の子会の求める人物像 ・法人の方針を理解し、皆で手を繋いで努力できる方 ・困り感のある方たちの立場に立ち、共感性のある優しい方 ・明るく元気で子どもたちや障がいのある方たちを励ませる方 ○研修システム ・研修等、職員のスキルアップ、人材育成のための教育カリキュラムがあります ・アメリカから学んでいるプログラムもあるため5年以上の職員に海外研修なども行っています ・新入職員には入社後、支援や専門性・実技・ルールについての研修のほか、月1回の研修を行います ・新入職員にはメンターがつき個別スーパービジョンを行いサポートします また、グループスーパービジョンも行いチームで協力しあいます							